

Утверждаю:
Индивидуальный предприниматель Гапошкина Ольга Дмитриевна
_____/ О.Д. Гапошкина
«____» _____ 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о применении к учащимся и снятии с учащихся мер дисциплинарного
взыскания у Индивидуального предпринимателя
Гапошкиной Ольги Дмитриевны

г. Симферополь

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Индивидуального предпринимателя Гапошкиной Ольги Дмитриевны (далее – Индивидуальный предприниматель), определяющим порядок применения к обучающимся и снятия с них мер дисциплинарного взыскания, а также порядок обжалования таких мер. Положение устанавливает ответственность обучающихся за нарушение локальных нормативных актов Индивидуального предпринимателя, соблюдение которых обязательно для всех обучающихся.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (утв. приказом Минпросвещения России от 27.07.2022 № 629);

Правилами оказания платных образовательных услуг (постановление Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441);

лицензией на осуществление образовательной деятельности (регистрационный номер № Л035-01251-91/05264705 от 08.06.2026, выдана Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым);

иными нормативными правовыми актами, а также локальными актами Индивидуального предпринимателя.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех обучающихся, зачисленных к Индивидуальному предпринимателю и (или) состоящих в договорных отношениях на оказание платных образовательных услуг.

1.3.1. В настоящем Положении используются следующие понятия:

Обучающийся – физическое лицо (в том числе несовершеннолетний), зачисленное в установленном порядке к Индивидуальному предпринимателю и осваивающее дополнительную общеобразовательную программу на основании договора об образовании, заключённого с его законным представителем (родителем, опекуном) или с самим обучающимся, достигшим 18 лет.

Законный представитель – родитель (усыновитель), опекун, попечитель или иное лицо, уполномоченное представлять интересы несовершеннолетнего обучающегося.

Договор об образовании – договор возмездного оказания платных образовательных услуг, заключаемый между Индивидуальным предпринимателем и законным представителем несовершеннолетнего обучающегося (либо с самим совершеннолетним обучающимся) или с юридическим/физическим лицом, оплачивающим обучение.

Внутренний распорядок – нормы и правила поведения, распространяемые на обучающихся в период обучения, проведения внеучебных мероприятий и в иные периоды пребывания в помещениях и на территории, используемых Индивидуальным предпринимателем для образовательной деятельности (по адресу: 295053, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Киевская, д. 175 Г, пом. 1.2), а также при нахождении обучающихся вне указанной территории при выполнении учебных заданий или участия в обязательных мероприятиях, организуемых Индивидуальным предпринимателем.

1.4. Все вопросы, связанные с применением настоящего Положения, решаются Индивидуальным предпринимателем самостоятельно.

2. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ И СНЯТИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

2.1. За нарушение норм и правил поведения и (или) внутреннего распорядка, за неисполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных локальными нормативными актами Индивидуального предпринимателя, к обучающемуся могут применяться следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из числа обучающихся Индивидуального предпринимателя.

2.2. Правом применения мер дисциплинарного взыскания к обучающемуся обладает непосредственно Индивидуальный предприниматель и (или) уполномоченное им лицо.

2.3. **Существенным нарушением** признаётся нарушение, за которое к нарушителю может быть применено дисциплинарное взыскание по усмотрению Индивидуального предпринимателя (уполномоченного лица) с учётом личности нарушителя, его успеваемости, предшествующего поведения, характера нарушения, причин и условий, способствовавших нарушению, а также иных обстоятельств, заслуживающих внимания.

2.3.1. **Грубым нарушением** признаётся нарушение, за которое к нарушителю обязательно должно быть применено дисциплинарное взыскание (вплоть до отчисления).

2.4. К грубым нарушениям, в частности, относятся:

- оскорбления (словами, жестами, действиями) работников (сотрудников) Индивидуального предпринимателя или других обучающихся, особенно совершённые на почве межнациональных и межрелигиозных отношений;
- вовлечение других лиц в конфликты на почве межнациональных и межрелигиозных отношений;
- появление на территории Индивидуального предпринимателя в состоянии алкогольного, наркотического или токсикологического опьянения;
- демонстрация символики и (или) атрибутики экстремистских и (или) террористических организаций;
- употребление на территории Индивидуального предпринимателя спиртных напитков (в том числе слабоалкогольных), наркотических или токсических средств, психотропных веществ и их аналогов;
- пронос на территорию Индивидуального предпринимателя наркотических, токсических средств, психотропных веществ, спиртных напитков, материалов порнографического характера, оружия и боеприпасов (в том числе муляжей), взрывоопасных и огнеопасных веществ, пиротехники, иных предметов, представляющих угрозу жизни и здоровью;
- организация или подстрекательство к противоправным действиям (акциям), повлёкшим срыв (полностью или частично) учебных занятий или мероприятий, нарушение нормальной деятельности Индивидуального предпринимателя;
- распространение в сети «Интернет» или иных СМИ фото- и видеоматериалов, касающихся обучения у Индивидуального предпринимателя, без его согласия;
- умышленное повреждение или уничтожение имущества Индивидуального предпринимателя;
- подделка записей в документах, относящихся к учебному процессу;
- пропуск очных учебных занятий без уважительной причины в объёме более 25 % от общего времени, предусмотренного образовательной программой;
- систематическое (два и более) совершение существенных нарушений.

2.4.1. К существенным нарушениям, в частности, относятся:

- игнорирование (неисполнение) законных требований представителей Индивидуального предпринимателя или педагогических работников, в том числе отказ предъявить документ, удостоверяющий личность, либо сообщение ложных сведений;
- нарушение пропускного режима, передача своих пропускных документов другим лицам;
- использование на занятиях технических и мультимедийных средств без разрешения преподавателя (в том числе в игровых целях);

- систематические опоздания на занятия и обязательные мероприятия;
- курение в неотведённых для этого местах;
- игра в азартные игры;
- употребление ненормативной лексики;
- неисполнение распоряжений, указаний представителей и педагогических работников

Индивидуального предпринимателя.

2.5. За первое нарушение обучающемуся может быть объявлено замечание или выговор в зависимости от тяжести проступка. Отчисление применяется, если иные меры не дали результата и (или) дальнейшее пребывание обучающегося оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права или права работников, либо препятствует нормальному функционированию Индивидуального предпринимателя.

2.5.1. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося (достигшего возраста 15 лет) как мера дисциплинарного взыскания допускается только за неоднократное совершение дисциплинарных проступков (при условии, что сроки ранее применённых взысканий не истекли и они не сняты). Отчисление несовершеннолетних, не достигших 15 лет, в качестве дисциплинарного взыскания не применяется (в таких случаях возможно расторжение договора по инициативе родителей или по соглашению сторон).

2.6. Лицо, обнаружившее факт совершения дисциплинарного проступка, излагает обстоятельства в служебной записке на имя Индивидуального предпринимателя (уполномоченного лица). Если факт зафиксирован несколькими лицами, составляется совместный акт.

2.7. Индивидуальный предприниматель (уполномоченное лицо) запрашивает у обучающегося (а в случае несовершеннолетнего – у его законных представителей) письменное объяснение.

2.7.1. Объяснение предоставляется в течение 3 (трёх) рабочих дней со дня получения уведомления. Уведомление считается доставленным, если оно направлено по адресу, указанному в договоре, и не получено по обстоятельствам, зависящим от адресата. По истечении срока составляется акт об отказе от дачи объяснения либо о невозможности его получения. Отказ от объяснения не препятствует применению взыскания. Все документы хранятся в личном деле обучающегося.

2.8. Не допускается применение дисциплинарного взыскания во время болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком.

2.9. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения (за вычетом времени, указанного в п. 2.8). Днём обнаружения считается день, когда Индивидуальному предпринимателю стало известно о проступке.

2.10. За каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

2.11. Применение взыскания (в том числе отчисление) оформляется приказом (распоряжением) Индивидуального предпринимателя. Приказ доводится до обучающегося и его законных представителей (или плательщика) в течение 3 (трёх) рабочих дней со дня издания (не считая времени отсутствия обучающегося). Доведение осуществляется под подпись либо путём направления способом, предусмотренным договором (в том числе по электронной почте). В случае отказа от ознакомления составляется акт. Копия приказа и документы об ознакомлении хранятся в личном деле.

2.12. Если в течение года со дня применения взыскания к обучающемуся не будет применено новое взыскание, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания (автоматическое снятие).

2.13. Дисциплинарное взыскание может быть снято досрочно по инициативе Индивидуального предпринимателя, по ходатайству обучающегося, его законных представителей или плательщика, если обучающийся проявил себя добросовестно и не совершил новых проступков. Снятие оформляется приказом.

3. ОБЖАЛОВАНИЕ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

3.1. Обучающийся, его законные представители или плательщик вправе обжаловать применённое взыскание в течение 3 (трёх) рабочих дней с момента ознакомления (или предполагаемого ознакомления) с приказом. Для этого подаётся письменное заявление на имя Индивидуального предпринимателя с указанием причин несогласия и приложением подтверждающих документов.

3.2. Решение по заявлению принимается в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения документов. В случае удовлетворения заявления издаётся приказ о снятии взыскания.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Положение, принято и утверждено Индивидуальным предпринимателем и вступает в силу со дня введения его в действие приказом (распоряжением), и действует бессрочно, если иное не предусмотрено соответствующим приказом (распоряжением) Индивидуального предпринимателя.

8.2. Индивидуальный предприниматель оставляет за собой право вносить изменения и (или) дополнения в пункты настоящего Положения без изменения даты его утверждения в связи с вступлением в силу или утратой силы актов, включая нормативно-правовые, государственных и (или) иных органов и (или) должностных лиц, соблюдение которых в обязательном порядке необходимо для осуществления образовательной деятельности Индивидуального предпринимателя и достижения заявленных целей, а также при изменении деятельности Индивидуального предпринимателя, порядка оказания образовательной деятельности (обучения), других существенных изменениях в деятельности Индивидуального предпринимателя.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются приказом (распоряжением) Индивидуального предпринимателя.

8.2.1. Все дополнения и изменения настоящего Положения вступают в силу со дня утверждения соответствующих дополнения и (или) изменений приказом (распоряжением) Индивидуального предпринимателя, если иное не предусмотрено их содержанием.

8.3. Заголовки разделов настоящего Положения приведены для удобства и не должны приниматься во внимание при осуществлении образовательной деятельности у Индивидуального предпринимателя.

8.4. Неотъемлемой частью настоящего Положения являются:

- Лист регистрации изменений и (или) дополнений (Приложение № 1);
- Лист ознакомления (Приложение № 2).

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ И (ИЛИ) ДОПОЛНЕНИЙ

В Положение о применении к учащимся и снятии с учащихся мер дисциплинарного взыскания у Индивидуального предпринимателя Гапошкиной Ольги Дмитриевны были внесены следующие изменения и (или) дополнения

Информация о внесенных изменениях и (или) дополнениях				
№ изменения	№ и дата приказа	Дата внесения изменения	Дата введение изменения в действие	Подпись лица, внёсшего изменения
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С Положением о применении к учащимся и снятии с учащихся мер дисциплинарного взыскания у Индивидуального предпринимателя Гапошкиной Ольги Дмитриевны ознакомлен (-а) лично, содержание и смысл (юридическая природа) понятны в полном объеме:

№ п/п	Ф.И.О. / должность	Дата ознакомления	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			